

# AVVISO PER MANIFESTAZIONI DI INTERESSE

PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI LAVORO SUBORDINATO

A TEMPO DETERMINATO PART-TIME DA 7 ORE SETTIMANALI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI

## Operatore ausiliario

CCNL per la Formazione Professionale: Area funzionale 1; Livello retributivo: I

### Art. 1 – Profilo professionale

Nel rispetto delle direttive ricevute dall'Accademia, l'Operatore di cui al presente Avviso verifica l'idoneità della struttura allo svolgimento delle attività; provvede all'apertura e alla chiusura dei locali di pertinenza dell'Istituzione; provvede alla predisposizione degli arredi e delle attrezzature necessarie allo svolgimento delle attività previste; provvede all'accoglienza, alla vigilanza e all'assistenza degli allievi; rileva le presenze degli allievi; assicura il supporto alle attività programmate; collabora con il personale docente e tecnico-amministrativo dell'Istituzione; provvede alla riproduzione e alla distribuzione dei materiali didattici; ha relazioni di prima informazione con gli utenti; provvedere alle commissioni esterne assegnate.

Le mansioni di cui sopra sono da intendersi indicative e non esaustive delle funzioni che potranno essere affidate all'Operatore.

La prestazione lavorativa verrà svolta prevalentemente nell'ambito delle attività del Coro di voci bianche e della Scuola di canto corale dell'Accademia del Maggio Musicale Fiorentino, con particolare riguardo all'assistenza e alla vigilanza dei minori.

L'impegno ordinario settimanale è previsto al lunedì e al venerdì, dalle ore 16.45 alle ore 20.15, dalla seconda metà di settembre 2025 a fine giugno 2026.

In occasione di maggiori impegni istituzionali, potrà essere proposto all'Operatore lo svolgimento di prestazioni supplementari.

### Art. 2 – Requisiti essenziali

1. Ai fini dell'ammissione alla selezione, i candidati dovranno:

- avere un'età non inferiore ai 18 anni;
- essere in possesso di cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea, salve le equiparazioni stabilite per legge. Saranno ammessi alla selezione anche cittadini non appartenenti all'Unione Europea, purché già in possesso di regolare permesso di soggiorno che ne consenta l'immediata assunzione presso l'Accademia del Maggio Musicale Fiorentino – ETS;
- essere in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- godere dei diritti politici e civili;
- possedere l'idoneità fisica all'impiego per il profilo professionale indicato (l'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità fisica tramite visita a cura del medico competente dell'Accademia);
- non aver riportato condanne penali o procedimenti penali in corso per nessuno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale;

- non avere a proprio carico sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
  - non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice penale;
  - non avere a proprio carico sentenze di condanne passate in giudicato per reati contro la Pubblica Amministrazione o per reati di natura amministrativo-finanziaria;
  - non essere sottoposti a misura restrittiva della libertà personale;
  - non essere stati destituiti ovvero licenziati per motivi disciplinari oppure dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, nonché non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
  - per i candidati stranieri, essere in possesso di Certificato di conoscenza della lingua italiana di Livello C2 del Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER), rilasciato da un ente riconosciuto dal Ministero dell'Istruzione.
2. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per l'inoltro della domanda.
  3. La mancanza anche di un solo requisito di cui al comma 1 del presente articolo comporta l'esclusione del candidato dalla procedura selettiva.
  4. L'esclusione dalla procedura per difetto di uno dei prescritti requisiti può essere disposta dall'Accademia in ogni momento, con motivato provvedimento. In virtù di tale disposizione, gli interessati sono ammessi alla selezione con riserva.

### **Art. 3 – Domanda di ammissione alla procedura selettiva**

1. La domanda di ammissione alla procedura selettiva, redatta secondo il fac-simile allegato al presente Avviso (Allegato A), dovrà pervenire all'Accademia del Maggio Musicale Fiorentino – E.T.S. **entro il termine perentorio di giovedì 28 agosto 2025**, tramite una delle seguenti modalità:
  - posta elettronica certificata all'indirizzo [accademia@pec.maggiofiorentino.academy](mailto:accademia@pec.maggiofiorentino.academy);
  - posta elettronica ordinaria all'indirizzo [direzione.accademia@maggiofiorentino.com](mailto:direzione.accademia@maggiofiorentino.com), con richiesta di conferma di lettura.
2. La domanda e i relativi allegati dovranno essere inviati in formato PDF.
3. Nella domanda di ammissione i candidati dovranno riportare l'indirizzo e-mail a cui desiderano vengano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione.
4. I candidati dovranno datare e sottoscrivere la domanda di partecipazione alla selezione, nonché allegare:
  - a. il proprio curriculum vitae, datato e firmato;
  - b. copia di un proprio documento di identità.
5. L'Accademia non risponde di eventuali disguidi di trasmissione. La trasmissione della domanda è a esclusivo rischio dell'interessato qualora, per qualsiasi motivo, non esclusi il caso fortuito, la forza maggiore o il fatto di terzi, non giunga a destinazione in tempo utile.
6. Non saranno accettate le manifestazioni di interesse:

- pervenute oltre il termine di presentazione stabilito al precedente comma 1;
  - trasmesse con modalità diverse da quelle descritte al precedente comma 1;
  - mancanti delle dichiarazioni riportate nel facsimile della Manifestazione di interesse per la partecipazione alla procedura (allegato A);
  - con documentazione recante informazioni che risultino essere non veritiere;
  - prive degli allegati richiesti;
  - non rispondenti ai requisiti di ammissibilità.
7. Eventuali modifiche o integrazioni alle domande saranno accettate esclusivamente se pervenute entro il termine fissato al precedente comma 1 e nel rispetto delle modalità prescritte.
  8. Sarà considerato nullo l'esame sostenuto dai candidati le cui dichiarazioni dovessero risultare false, inesatte o mendaci.
  9. Con la sottoscrizione della domanda di ammissione, il candidato dichiara di aver preso piena e integrale visione del presente Avviso e di conoscere e accettare, senza riserve, tutte le norme, le condizioni e le modalità di svolgimento della selezione ivi contenute.
  10. L'Accademia non assume alcuna responsabilità né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o elettronici imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
  11. La domanda di ammissione alla selezione implica l'accettazione incondizionata da parte del candidato del giudizio di merito, insindacabile, della Commissione di valutazione.
  12. Copia integrale del presente Avviso, del modulo della domanda di ammissione alle selezioni (Allegato A) e dell'Informativa sul trattamento dei dati personali (Allegato B), sono pubblicati online alla pagina di seguito indicata, a far data dal 05/08/2025 sino alla chiusura della procedura selettiva: <https://accademiadelmaggiofiorentino.trasparenza.info/personale/selezioni-del-personale>
  13. È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e dall'art. 35, comma 3, lett. c) del decreto legislativo n.165/2001.

#### Art. 4 – Colloquio

1. L'ammissione al colloquio è subordinata:
  - al possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2, comma 1 del presente Avviso;
  - alla positiva valutazione del curriculum vitae presentato dall'interessato.
2. Il colloquio, finalizzato ad accertare le competenze, le conoscenze e le attitudini del candidato per la copertura del ruolo di cui al presente Avviso, si terrà il giorno **venerdì 5 settembre 2025** presso la sede dell'Accademia del Maggio Musicale Fiorentino, piazzale Vittorio Gui n. 1, Firenze. L'orario di convocazione sarà comunicato agli interessati a mezzo posta elettronica ordinaria con conferma di recapito, con preavviso di almeno cinque giorni.
3. Gli interessati che non si presenteranno al colloquio nella sede, nel giorno e nell'ora indicati nell'avviso di convocazione dovranno ritenersi esclusi dalla selezione in quanto l'assenza al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione stessa. Per essere ammessi a sostenere il

colloquio gli interessati dovranno esibire l'avviso di convocazione e un proprio documento di riconoscimento in corso di validità.

4. Nessuna comunicazione verrà trasmessa ai candidati non ammessi al colloquio.

#### **Art. 5 – Graduatoria di merito degli idonei**

1. Espletati i colloqui, la Commissione di valutazione stabilisce la graduatoria di merito degli idonei.
2. La graduatoria di cui al comma precedente è approvata dal Presidente dell'Accademia.
3. L'esito finale della selezione è comunicato solamente ai singoli interessati ammessi al colloquio, per quanto di loro stretta personale pertinenza; la comunicazione è trasmessa tramite email ordinaria con conferma di recapito.
4. La graduatoria di merito ha validità 12 mesi a partire dalla data di approvazione.
5. Potrà essere chiamato a stipulare il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato l'interessato collocato al primo posto della graduatoria; in caso di rifiuto dell'incarico, ai fini dell'individuazione del successivo avente diritto si procederà allo scorrimento della graduatoria stessa.
6. La pubblicazione del presente Avviso e il completo espletamento della procedura selettiva, con relativa approvazione dell'idoneità di cui al precedente comma 2, non determinano di per sé alcun obbligo all'assunzione.
7. Il rapporto di lavoro è immediatamente risolto in caso di mancata assunzione in servizio dell'interessato nel termine assegnato dall'Accademia, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento; in tal caso, valutati i motivi e le esigenze di funzionamento dei propri uffici, l'Accademia potrà prorogare il termine per l'assunzione.

#### **Art. 6 – Commissione di valutazione**

1. Ai fini dell'espletamento della selezione, il Presidente dell'Accademia provvede alla nomina della Commissione di valutazione, in numero minimo di 3 componenti.

#### **Art. 7 – Trattamento dei dati personali**

1. Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679), i dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti e trattati dall'Accademia del Maggio Musicale Fiorentino E.T.S. ai fini dell'espletamento della procedura selettiva. Il conferimento dei dati è obbligatorio, pena la non ammissione alla selezione.
2. L'interessato gode dei diritti di cui al titolo II del menzionato D. Lgs.; tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Accademia del Maggio Musicale Fiorentino E.T.S., titolare del trattamento.

Firenze, 5 agosto 2025



Il Presidente  
(Mario Curia)



Spett.le  
 Accademia del  
 Maggio Musicale Fiorentino  
 Piazzale Vittorio Gui, 1  
 50144 Firenze (FI)  
[direzione.accademia@maggiofiorentino.com](mailto:direzione.accademia@maggiofiorentino.com)  
[accademia@pec.maggiofiorentino.academy](mailto:accademia@pec.maggiofiorentino.academy)

Oggetto: Candidatura alla Selezione per aspiranti alla costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato part-time da 7 ore settimanali, per la copertura di un posto nel profilo di professionale di Operatore ausiliario (CCNL per la Formazione Professionale: Area funzionale 1; Livello retributivo: I) – Avviso per manifestazioni di interesse del 05/08/2025.

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
 (nome e cognome)

### CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione di cui in oggetto.

**A tal fine, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 per ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, nonché della decadenza dei benefici per effetto dell'art.75 del citato D.P.R.,**

### DICHIARA

- 1) di essere nato/a a \_\_\_\_\_ Prov. (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_;
- 2) di essere residente a \_\_\_\_\_ prov. (\_\_\_\_)  
 in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_;
- 3) di essere in possesso del seguente codice fiscale: \_\_\_\_\_;
- 4) di essere in possesso della cittadinanza \_\_\_\_\_;
- 5) di essere in possesso del seguente titolo di studio valido ai fini dell'ammissione alla selezione: \_\_\_\_\_ conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_\_;
- 6) (*per i soli candidati stranieri*) di essere in possesso del Certificato di conoscenza della lingua italiana di Livello C2 del Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER), rilasciato da \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_;
- 7) di godere dei diritti politici e civili;
- 8) di possedere l'idoneità fisica all'impiego per il profilo professionale indicato;

- 9) di non aver riportato condanne penali o procedimenti penali in corso per nessuno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale;
- 10) di non avere a proprio carico sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- 11) di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice penale;
- 12) di non avere a proprio carico sentenze di condanne passate in giudicato per reati contro la Pubblica Amministrazione o per reati di natura amministrativo-finanziaria;
- 13) di non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale;
- 14) di non essere stato destituito ovvero licenziato per motivi disciplinari oppure dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, nonché non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 15) che gli stati, le qualità personali e i fatti riportati nella propria domanda di ammissione alla procedura selettiva di cui sopra e nel proprio curriculum rispondono a verità;
- 16) che le copie dei documenti presentati sono conformi all'originale;
- 17) di conoscere e accettare, senza alcuna riserva, tutte le norme e le condizioni stabilite dall'Avviso di selezione;
- 18) di voler ricevere ogni comunicazione relativa alla selezione al seguente indirizzo e-mail:

---

Recapiti telefonici per eventuali contatti:

Tel. \_\_\_\_\_ Cellulare \_\_\_\_\_

Il/La sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione ai recapiti sopra indicati, sollevando l'Accademia da ogni responsabilità per eventuali disguidi imputabili all'omessa comunicazione.

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto dell'articolo 13 del GDPR 2016/679, per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

---

Luogo e data

---

(Firma)

Allegati:

- a) Curriculum vitae
- b) Fotocopia carta d'identità