

AVVISO PER MANIFESTAZIONI DI INTERESSE

PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI LAVORO SUBORDINATO

A TEMPO DETERMINATO DI 12 MESI FULL-TIME NEL PROFILO PROFESSIONALE DI

Coordinatore

CCNL per la Formazione Professionale: Area funzionale 3.4; Livello retributivo: V

Art. 1 – Profilo professionale

1. In via indicativa e non esaustiva, il Coordinatore di cui al presente Avviso sarà tenuto a svolgere le seguenti funzioni, nel rispetto delle direttive ricevute dall'Accademia:
 - promuove sul territorio i progetti assegnati, curando le relazioni con le Istituzioni interessate e provvedendo ai sopralluoghi, qualora opportuni o necessari, secondo le modalità e le procedure disposte dalla Direzione;
 - determinare e pianificare il fabbisogno delle risorse umane e dei materiali necessari all'attuazione dei progetti;
 - coordinare e monitorare le risorse umane impegnate nella realizzazione dei progetti;
 - provvedere all'iter di avvio dei progetti, alla logistica, alla predisposizione e verifica dei documenti da produrre per la rendicontazione;
 - definire il calendario delle attività da realizzare;
 - verificare il costante rispetto degli indicatori previsti dai progetti e il raggiungimento dei risultati attesi;
 - mantenere il costante contatto con la Direzione, coi Referenti e con gli eventuali partner circa l'andamento dei progetti, provvedendo, in accordo con la Direzione, alle eventuali rettifiche che si rendessero necessarie in itinere.
2. Le suddette funzioni dovranno essere svolte in particolar modo ai fini della realizzazione della produzione artistica in decentramento.

Art. 2 – Requisiti di partecipazione alla procedura selettiva

1. Ai fini dell'ammissione alla selezione, i candidati dovranno:
 - avere un'età non inferiore ai 18 anni;
 - essere in possesso di laurea, o di titolo di studio equiparato, con esperienza professionale di almeno 6 mesi nell'espletamento di funzioni di coordinamento di attività musicali;
 - essere in possesso di cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea, salve le equiparazioni stabilite per legge. Saranno ammessi alla selezione anche cittadini non appartenenti all'Unione Europea, purché già in possesso di regolare permesso di soggiorno che ne consenta l'immediata assunzione presso l'Accademia del Maggio Musicale Fiorentino – ETS;

- godere dei diritti politici e civili;
 - possedere l' idoneità fisica all'impiego per il profilo professionale indicato (l'assunzione è subordinata all'accertamento dell' idoneità tramite visita a cura del medico competente dell'Accademia);
 - non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice penale;
 - non avere a proprio carico sentenze di condanne passate in giudicato per reati contro la Pubblica Amministrazione o per reati di natura amministrativo-finanziaria;
 - non essere sottoposti a misura restrittiva della libertà personale;
 - non essere stati destituiti ovvero licenziati per motivi disciplinari oppure dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, nonché non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile (nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego pubblico devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento);
 - per i candidati stranieri, essere in possesso di Certificato di conoscenza della lingua italiana di Livello C2 del Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER), rilasciato da un ente riconosciuto dal Ministero dell'Istruzione.
2. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per l'inoltro della domanda.
 3. La mancanza anche di un solo requisito di cui al comma 1 del presente articolo comporta l'esclusione del candidato dalla procedura selettiva.
 4. L'esclusione dalla procedura per difetto di uno dei prescritti requisiti può essere disposta dall'Accademia in ogni momento, con motivato provvedimento. In virtù di tale disposizione, gli interessati sono ammessi alla selezione con riserva.

Art. 3 – Domanda di ammissione alla procedura selettiva

1. La domanda di ammissione alla procedura selettiva dovrà pervenire all'Accademia del Maggio Musicale Fiorentino E.T.S. **entro il termine perentorio di mercoledì 2 ottobre 2024**, tramite posta elettronica all'indirizzo direzione.accademia@maggiofiorentino.com con prova certa di ricezione, oppure mediante spedizione postale con raccomandata A/R al seguente indirizzo: Accademia del Maggio Musicale Fiorentino, piazzale Vittorio Gui n. 1 – 50144 Firenze. La Direzione dell'Accademia non risponde di eventuali disguidi postali.
2. La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta secondo il fac-simile allegato al presente Avviso (allegato A).
3. In caso di trasmissione tramite e-mail, la domanda e i relativi allegati di cui al successivo comma 5 dovranno essere inviati in formato pdf.

4. Nella domanda di ammissione i candidati dovranno riportare l'indirizzo e-mail a cui desiderano vengano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione.
5. I candidati dovranno datare e sottoscrivere la domanda di partecipazione alla selezione, nonché allegare:
 - a. il proprio curriculum vitae, datato e firmato;
 - b. copia di un proprio documento di identità.
6. L'Accademia non risponde di eventuali disguidi di trasmissione. La trasmissione della domanda di ammissione è a esclusivo rischio del candidato qualora, per qualsiasi motivo, non esclusi il caso fortuito, la forza maggiore o il fatto di terzi, non giunga a destinazione in tempo utile.
7. Non saranno accettate domande di ammissione pervenute oltre il termine di presentazione stabilito al precedente comma 1, così come non saranno considerate eventuali candidature spontanee pervenute anteriormente alla data di pubblicazione del presente Avviso. Non saranno inoltre accolte domande trasmesse con modalità diverse da quelle descritte nel presente articolo o prive degli allegati sopra indicati.
8. Eventuali modifiche o integrazioni alle domande saranno accettate esclusivamente se pervenute entro il termine fissato al precedente comma 1 e nel rispetto delle modalità prescritte.
9. Sarà considerato nullo l'esame sostenuto dai candidati le cui dichiarazioni dovessero risultare false, inesatte o mendaci.
10. Con la sottoscrizione della domanda di ammissione, il candidato dichiara di aver preso piena e integrale visione dell'Avviso di selezione e di conoscere e accettare, senza riserve, tutte le norme, le condizioni e le modalità di svolgimento della selezione ivi contenute.
11. L'Accademia non assume alcuna responsabilità né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o elettronici imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
12. La domanda di ammissione alla selezione implica l'accettazione incondizionata da parte del candidato del giudizio di merito, insindacabile, della Commissione di valutazione.
13. Copia integrale del presente Avviso, del modulo della domanda di ammissione alle selezioni (Allegato A) e dell'Informativa sul trattamento dei dati personali (Allegato B), sono pubblicati online alla pagina di seguito indicata, a far data dal 12/09/2024 sino alla chiusura della procedura selettiva:
<https://accademiadelmaggiofiorentino.trasparenza.info/personale/selezioni-del-personale>
14. È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e dall'art. 35, comma 3, lett. c) del decreto legislativo n.165/2001.

Art. 4 – Colloquio

1. L'ammissione al colloquio è subordinata al possesso di tutti i requisiti di cui all'articolo 2, comma 1, del presente Avviso.
2. Il colloquio è finalizzato ad accertare le competenze, le conoscenze e le attitudini del candidato per la copertura del ruolo.
3. Data e ora di convocazione al colloquio saranno comunicate agli interessati a mezzo posta elettronica ordinaria con conferma di recapito, con preavviso di almeno cinque giorni. La prova si terrà presso la sede dell'Accademia del Maggio Musicale Fiorentino – E.T.S., piazzale Vittorio Gui n. 1 – Firenze.
4. Gli interessati che non si presenteranno al colloquio nella sede, nel giorno e nell'ora indicati nell'avviso di convocazione dovranno ritenersi esclusi dalla selezione in quanto l'assenza al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione stessa. Per essere ammessi a sostenere il colloquio gli interessati dovranno esibire l'avviso di convocazione e un proprio documento di riconoscimento in corso di validità.
5. Nessuna comunicazione verrà trasmessa agli interessati non ammessi al colloquio.

Art. 5 – Graduatoria di merito degli idonei

1. Espletati i colloqui, la Commissione di valutazione stabilisce la graduatoria di merito degli idonei.
2. La graduatoria di cui al comma precedente è approvata dal Presidente dell'Accademia.
3. L'esito finale della selezione è comunicato solamente ai singoli interessati ammessi al colloquio, per quanto di loro stretta personale pertinenza; la comunicazione è trasmessa tramite email ordinaria con conferma di recapito.
4. La graduatoria di merito ha validità 3 mesi a partire dalla data di approvazione.
5. Potrà essere chiamato a stipulare il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato full-time l'interessato collocato al primo posto della graduatoria; in caso di rifiuto dell'incarico, si procede per scorrimento.
6. La pubblicazione del presente Avviso e il completo espletamento della procedura selettiva, con relativa approvazione dell'idoneità di cui al precedente comma 2, non determinano di per sé alcun obbligo all'assunzione.
7. Il rapporto di lavoro è immediatamente risolto in caso di mancata assunzione in servizio dell'interessato nel termine assegnato dall'Accademia, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento; in tal caso, valutati i motivi e le esigenze di funzionamento dei propri uffici, l'Accademia potrà prorogare il termine per l'assunzione.
8. Non si procederà all'assunzione di chi, alla data prevista per l'inizio del rapporto di lavoro alle dipendenze dell'Accademia, intrattenga qualsiasi rapporto di impiego presso altre istituzioni.

Art. 6 – Commissione di valutazione

1. Ai fini dell'espletamento della selezione, il Presidente dell'Accademia provvede alla nomina della Commissione di valutazione, in numero minimo di 3 componenti.

Art. 7 – Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679), i dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti e trattati dall'Accademia del Maggio Musicale Fiorentino E.T.S. ai fini dell'espletamento della procedura selettiva. Il conferimento dei dati è obbligatorio, pena la non ammissione alla selezione.
2. L'interessato gode dei diritti di cui al titolo II del menzionato D. Lgs.; tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Accademia del Maggio Musicale Fiorentino E.T.S., titolare del trattamento.

Firenze, 13 settembre 2024



Il Presidente
(Mario Curia)